



## **INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022**

*Crecimiento sostenido a base de esfuerzo,  
superación y equipo*

Arganda del Rey, 20 de enero de 2023

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 1. DECLARACIÓN DE LA CEO**
- 2. INTRODUCCIÓN**
- 3. INFORMACIÓN RELATIVA A OVELAR**
- 4. MODELO DE NEGOCIO**
  - 4.1 Productos y mercados servidos**
  - 4.2 Grupos de interés**
  - 4.3 Riesgos y oportunidades**
  - 4.4 Análisis de materialidad**
  - 4.5 Política de sostenibilidad**
- 5. COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**
- 6. DESEMPEÑO AMBIENTAL**
- 7. DESEMPEÑO SOCIAL INTERNO.**
- 8. DESEMPEÑO SOCIAL EXTERNO. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD**
  - 8.1 Clientes y consumidores finales**
  - 8.2 Proveedores y cadena de suministro**
  - 8.3 Comunidad local**
  - 8.4 Organizaciones sin ánimo de lucro**
- 9. BUEN GOBIERNO**
  - 9.1 Cumplimiento normativo**
  - 9.2 Derechos humanos y laborales**
  - 9.3 Lucha contra la corrupción**
  - 9.4 Responsabilidad fiscal**

## **1. DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL**

A través del presente informe, OVELAR pone en conocimiento de los grupos de interés su compromiso con el desarrollo sostenible y el alineamiento de nuestra estrategia y actividad con los objetivos (ODS) para la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Como prueba de este compromiso, en 2022 hemos aprobado la Política de Sostenibilidad, elaborada a partir del análisis de los aspectos que son importantes para la organización, para los clientes y para el resto de grupos de interés.

Hemos identificado el alineamiento de los aspectos materiales con los objetivos de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Esto nos permitirá definir anualmente las acciones a desarrollar para colaborar en la consecución de los ODS.

Julia Ovelar  
Directora General

## **2. INTRODUCCIÓN**

Desde hace varias décadas, organismos internacionales, como es el caso de Naciones Unidas, han venido poniendo en marcha distintas iniciativas orientadas a luchar contra las desigualdades y a la utilización responsable de los recursos para no poner en peligro el desarrollo de generaciones futuras. Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad son dos conceptos que han irrumpido con fuerza en las estrategias y modelos de organización y gestión de las empresas a nivel mundial.

Iniciativas como los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo del Milenio o los más recientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas para la Agenda 2030, marcan significativamente las estrategias de las empresas.

OVELAR, consciente de la importancia de la Agenda 2030 como modelo para satisfacer las necesidades de las generaciones futuras, acordó a mitad del ejercicio 2022 desarrollar e implantar un modelo de gestión de desarrollo sostenible orientado a la contribución con los ODS.

El crecimiento y experiencia acumulado por OVELAR con la implantación y certificación de sistemas y modelos de gestión basados en estándares internacionales y nacionales, es un activo que nos posibilita ser actores activos para la Agenda 2030, y comunicar nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

## **3. INFORMACIÓN RELATIVA A OVELAR**

Ovelar es una empresa familiar, con un conjunto de valores consolidado y diferenciador desde sus inicios en 1970 referente en el sector de impresión de Sleeves, fajas envolventes, rollos, loterías, parquímetros y retail (accesorios para comunicación visual en el punto de venta) que tiene como misión conseguir la fidelización de los clientes, convirtiéndonos en sus mejores aliados de referencia y consiguiendo su mejor percepción sobre el grado en que se han cumplido sus requisitos.

Fundada en 1970 por Jesús Ovelar, Presidente y CEO, para comercializar rollos de calculadora y cajas registradoras, ha forjado una estrategia de negocio de éxito excepcional. Creando y velando por mantener su cultura de empresa, ha llevado a Ovelar a ser actualmente la empresa líder en el mercado español en producción de rollos, sleeves y fajas envolventes.

Ubicada en la localidad de Arganda del Rey (Madrid), Ovelar cuenta además con delegaciones comerciales en Barcelona, Valencia, Zaragoza y Gijón. Dispone de más 32.000 m<sup>2</sup> de plantas de producción, y cuenta con los mejores equipos tecnológicos, y una plantilla formada por 137 empleados.

Ovelar es una empresa comprometida con el medio ambiente y con el desarrollo profesional y el crecimiento de sus trabajadores en un entorno de respeto e igualdad de oportunidades. Prueba de ello son las distintas certificaciones que desde hace años ostenta en ambos ámbitos de actividad.

La implantación y certificación de los distintos sistemas y modelos de gestión nos ha facilitado la definición de objetivos periódicos que nos han ido llevando por una senda de mejora continua de nuestro desempeño ambiental y social, pero también en relación con la gobernanza de la organización.

## **4. MODELO DE NEGOCIO**

### **4.1 Productos y mercados servidos**

OVELAR S.A., es una empresa dedicada a la producción de rollos, sleeves y fajas envolventes, y a la venta y distribución de artículos para soluciones de merchandising, publicidad y comunicación visual en el punto de venta.

OVELAR cuenta con todo tipo de soluciones de diseño, materiales, tintas, sistemas de impresión y acabados. Nuestro parque tecnológico nos permite abarcar todo tipo de proyectos, en tiradas cortas, medias y largas.

### **4.2 Grupos de interés**

Dentro de los sistemas de gestión implantados en base a los requisitos de los estándares ISO, Ovelar identifica los grupos de interés con los que se interrelaciona en el desarrollo de su actividad.

Desde el punto de vista del desarrollo sostenible, se identifican los siguientes grupos de interés:

- Clientes: empresas que contratan el producto y servicio de Ovelar
- Consumidores finales: personas físicas y jurídicas que adquieren los productos de los clientes de Ovelar
- Proveedores: empresas que suministran las materias primas necesarias para el proceso productivo de Ovelar, y empresas proveedoras de suministros y servicios de carácter general (electricidad, agua, etc)
- Empleados: mujeres y hombres con contrato laboral

- Comunidad local: empresas y administraciones locales

### **4.3 Riesgos y oportunidades**

Dentro de los sistemas de gestión implantados en base a los requisitos de los estándares ISO, Ovelar identifica los riesgos y oportunidades inherentes a su actividad de una forma detallada y por todas las áreas de la organización.

Desde el punto de vista del desarrollo sostenible, se identifican los siguientes riesgos:

- Seguridad y salud de los consumidores finales
- Seguridad y salud de los empleados
- Novedades legislativas relativas al impacto ambiental
- Gestión de residuos
- Retención del talento

### **4.4 Análisis de materialidad**

Coordinados por Grupo ACMS Consultores, durante el segundo semestre de 2022 se realizó un análisis de materialidad en el que participó la Dirección General y los responsables de las áreas de Calidad, Compras, Recursos Humanos, Producción, Producto, Marketing, Comercial y Prevención de Riesgos Laborales.

Identificados los aspectos materiales, se realizó una evaluación de su impacto en las necesidades y expectativas de los grupos de interés, y de su impacto en nuestra propia organización. Fruto de esta valoración, se han identificado los aspectos materiales significativos:

- Seguridad y salud de los clientes
- Satisfacción del cliente
- Productos y procesos medioambientalmente sostenibles
- Innovación
- Calidad del producto

La participación de grupos de interés externos en el análisis de materialidad se ha realizado de manera indirecta, a través de la información y experiencia de los responsables de las áreas que han participado en el análisis. Su participación directa se realizará de forma paulatina en las revisiones que se lleven a cabo en los próximos ejercicios.

#### 4.5 Política de sostenibilidad

Como primer paso del desarrollo del sistema de gestión de desarrollo sostenible, OVELAR ha elaborado una Política de Sostenibilidad que incluye los principios de actuación y compromisos con, entre otros:

- la lucha contra el cambio climático
- la promoción de los derechos humanos y laborales
- la producción y el consumo sostenible y responsable
- las alianzas con sus grupos de interés.

La Política de Sostenibilidad, que fue aprobada con fecha 17 de octubre de 2022, es de aplicación en todas las instalaciones y actividades de OVELAR, y de obligado cumplimiento para todas las personas que trabajan en ella.

Se encuentra a disposición de los grupos de interés en la intranet y en la web corporativa.

### 5. COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Como resultado del análisis de materialidad, Ovelar ha identificado los ODS en los que su actividad tiene impacto:



Para el periodo 2022 – 2023, se establecen 3 objetivos en materia de desarrollo sostenible y aportación a los ODS:

- **Empresa Cero Emisiones Netas (asociado con el ODS 13 “Acción por el Clima”):** Ovelar se propone, para este objetivo concreto hasta 2024, reducir y/o compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero y contribuir al objetivo de cero emisiones netas definido por Naciones Unidas para la Agenda 2030. En 2022, se ha calculado y registrado la huella de carbono de la organización utilizando la herramienta del

Ministerio de Transición Ecológica respecto a los años 2019 y 2020, disponiendo de ambos certificados de inscripción expedidos por el Ministerio para los alcances 1+2.

- **Empresa Saludable (asociado con el ODS 3 “Salud y bienestar”):** A nivel interno, Ovelar llevará a cabo acciones que promuevan los hábitos de vida saludable entre sus empleados y que controlen los riesgos laborales. A nivel externo, Ovelar tiene un firme compromiso con la innovación orientada a garantizar la seguridad y salud del consumidor final en la línea del compromiso que mantiene bajo la certificación BRCGS Packaging v.6.
- **Empresa Circular (asociado con ODS 12 “Producción y consumo responsables”):** Ovelar se propone mejorar la gestión de los residuos que genera con el objetivo de aumentar la cantidad de residuo que puede ser reutilizado, bien dentro del propio proceso productivo, bien a través de empresas especializadas en reutilización de los residuos que generan las empresas y personas físicas, así como también se propone incorporar materiales con porcentajes de reciclado.

Cada uno de estos objetivos cuenta con un plan de acción, con metas concretas a alcanzar durante el periodo 2022 – 2023, salvo en el caso del objetivo de Empresa Cero Emisiones Netas en el que se han planificado acciones hasta finales de 2024.

En concreto, en 2023 se realizará el cálculo de huella de carbono correspondiente a los años 2021 y 2022, se registrarán dichas huellas en el registro del Ministerio de Transición Ecológica y se espera obtener los certificados de inscripción correspondientes.

## 6. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Ovelar es consciente del impacto ambiental que genera su actividad. Por ello, tiene implantado un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001, certificado por empresa externa acreditada por ENAC.

El sistema de gestión ambiental identifica los siguientes aspectos ambientales directos significativos:

- Consumo de recursos naturales
- Consumo de tinta
- Consumo de combustible para vehículos
- Generación de residuos de plástico



- Generación de residuos de polietileno
- Vertido de aguas domésticas

Se identifica además el aceite usado de las máquinas como aspecto ambiental indirecto significativo. Los derrames y el escape de gases refrigerantes se identifican como aspectos ambientales potenciales.

En 2022 se ha reducido un 8% el consumo de electricidad. Las instalaciones de Ovelar cuentan con paneles solares para la generación de energía eléctrica consumida en aquéllas

## 7. DESEMPEÑO SOCIAL INTERNO

La plantilla de Ovelar está formada por 137 trabajadores, de los que un 31 % son mujeres.

Sexo	Entre 30 y 50 años	Mayor de 50 años	Menor de 30 años	Total general
Hombre	53	31	11	95
Mujer	30	9	3	42
<b>Total general</b>	<b>83</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>137</b>

La diferencia entre hombres y mujeres se explica por el mayor peso que tiene el personal masculino en las actividades de fábrica.

Ovelar cuenta con el sello efr de la empresa MásFamilia, que acredita que contamos con las herramientas y procedimientos que establece la legislación vigente para garantizar, controlar y gestionar los derechos de los trabajadores: Plan de Igualdad, Conciliación, Prevención del Acoso en el Entorno Laboral, etc.

Las relaciones laborales en Ovelar están reguladas por el convenio colectivo estatal de artes gráficas, manipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares 2021-2022.

La participación de los trabajadores se centraliza a través de un Comité de Empresa, constituido por 8 miembros que representan al sindicato UGT.

## 8. DESEMPEÑO SOCIAL EXTERNO. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

### 8.1 Clientes y consumidores finales

Ovelar mantiene un contacto permanente con sus clientes a fin de adaptar el producto a las necesidades y requisitos de los consumidores finales. Dentro de las acciones planificadas, se van a poner en marcha acciones para ayudar a los clientes en la gestión de los residuos que genera el producto, apoyando su tránsito hacia una economía circular.

El objetivo de Empresa Saludable, en lo que respeta al compromiso con la seguridad y salud del consumidor final, Ovelar trabaja permanentemente en la innovación de su producto y de las materias primas utilizadas, y busca junto a sus proveedores mejoras que sean beneficiosas para el bienestar de aquéllos. Ovelar identifica la innovación y la producción responsable como uno de los aspectos materiales.

## **8.2 Proveedores y cadena de suministro**

En cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001, Ovelar tiene implantados procedimientos y herramientas de selección y evaluación de proveedores. Para la homologación, se tienen en cuenta criterios relativos a las características del producto ofrecido, plazos de entrega, precio, etc.

Paulatinamente, se irán incorporando criterios ambientales y sociales también relativos al compromiso de la empresa proveedora con el desarrollo sostenible.

Por otro lado, Ovelar mantiene un contacto permanente con sus proveedores a fin de mejorar el producto y alinearlos con las nuevas tendencias del mercado y las exigencias de los clientes y consumidores finales.

## **8.3 Organizaciones sin ánimo de lucro**

Ovelar colabora con organizaciones sin ánimo de lucro en el desarrollo de su objeto fundacional.

Con Cáritas, colabora desde hace más de 25 años. Entre las colaboraciones más reseñables, se puede destacar la instalación de estanterías para palets y sistema informático para gestión de almacenes de alimentos en Cáritas, o la impresión de todo tipo de cartelería (grande -tipo posters- y más pequeña como tarjetones y etiquetas) sin coste alguno.

# **9. BUEN GOBIERNO**

## **9.1 SISTEMA DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE**

Toda la metodología desarrollada durante el segundo semestre de 2022 constituye la base del Sistema de Gestión para el Desarrollo Sostenible alineado con los ODS de OVELAR.

Por ello, se ha elaborado el Manual de Gestión para el Desarrollo Sostenible, que establece la metodología implantada en OVELAR en nuestro compromiso de colaboración con los ODS para la Agenda 2030, así como con las iniciativas futuras que se pongan en marcha en el ámbito de la sostenibilidad.

Los requisitos establecidos en el Manual serán, en su caso, completados con los procedimientos que sean necesarios para asegurar los principios y compromisos de OVELAR con la sostenibilidad.

## **9.2 Cumplimiento normativo**

Los sistemas de gestión implantados en Ovelar cuentan con procedimientos y herramientas de identificación de la legislación que le es de aplicación, y de evaluación del cumplimiento de los requisitos legales.

No se registra ningún incumplimiento normativo en 2022.